

ESGデータ/社会

採用状況

			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用者に占める女性の割合	総合職		%	11.8	12.9	15.4	16.2	22.6
	一般職		%	14.3	15.4	13.3	10.0	15.4
採用における男女別の競争倍率 ※2023年度は文系・理系合算での数値	大卒文系	男性	倍	21.6	59.1	35.7	6.1	13.2
		女性	倍	37.0	57.4	33.0	13.0	29.4
	大卒理系	男性	倍	9.7	14.2	5.0	-	4.0
		女性	倍	4.0	-	17.0	-	4.3
採用における競争倍率の男女比 ※2023年度は文系・理系合算での数値	大卒文系			0.5	1.0	1.1	0.5	1.11
	大卒理系			0.1	0.0	0.3	-	0.16
経験者採用実績	男性		人	26	24	27	28	30
	女性		人	3	6	4	8	13
再雇用実績 ※カムバック制度	男性		人	0	1	1	0	0
	女性		人	0	0	0	0	0

職種・雇用形態の転換実績

			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
職種転換実績	一般職→総合職	男性	人	16	16	16	6	7
		女性	人	0	2	2	0	2
雇用形態転換実績	契約社員→正社員	男性	人	1	2	7	1	1
		女性	人	1	1	3	0	0
	派遣→契約社員	男性	人	0	0	2	0	0
		女性	人	0	3	1	1	0
	派遣→正社員	男性	人	0	1	0	0	0
		女性	人	0	0	0	1	3

従業員の状況

			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働者に占める女性の割合	役員		%	18.2	18.2	16.7	16.7	16.7
	正社員	管理職	%	0	0.3	0.3	0.4	0.4
		総合職	%	5.3	5.5	6.2	6.9	8.5
		一般職	%	13.1	13.2	13.6	13.6	13.6
		計	%	7.2	7.3	7.6	8.0	8.6
派遣社員		%	40.4	41.2	39.5	48.8	45.6	
平均継続勤務年数	管理職	男性	年	26.8	27.2	27.9	28.4	28.6
		女性	年	-	22.0	23.0	24.0	25.0
	総合職	男性	年	15.2	15.7	15.6	15.8	15.7
		女性	年	8.0	7.2	8.8	7.8	7.9
	一般職	男性	年	23.6	23.7	23.6	23.9	24.3
		女性	年	21.8	22.8	22.3	22.5	23.0
全体	男性	年	21.0	21.1	21.2	21.5	22.5	
	女性	年	17.2	17.6	17.4	17.0	18.1	
定期採用10年前後の継続雇用割合	総合職	男性	%	90.0	68.2	61.2	65.4	72.4
		女性	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般職	男性	%	75.0	76.9	73.1	69.2	65.4
		女性	%	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし
一月当たりの平均残業時間	総合職		時間	22.2	19.1	18.1	17.7	15.7
	一般職		時間	19.4	14.1	12.5	11.8	12.5
	総合職+一般職		時間	20.8	16.3	15.0	14.3	14.2
年次有給休暇の取得率	管理職		%	56.8	57.0	56.0	65.4	76.0
	総合職		%	57.5	58.5	58.0	68.9	74.7
	一般職		%	67.8	66.0	66.5	76.2	80.4
	全体		%	61.2	61.0	60.7	71.0	77.0
年次有給休暇の取得日数	管理職		日	11.4	12.0	12.3	14.4	16.7
	総合職		日	11.5	12.3	12.8	15.2	16.4
	一般職		日	13.6	13.9	14.6	16.8	17.7
	全体		日	12.2	12.8	13.4	15.6	16.9
男女の賃金の差異	全労働者		%	-	71.4	73.6	73.4	72.2
	うち正規雇用		%	-	75.7	75.3	75.7	74.0
	うち非正規雇用		%	-	74.2	76.2	73.6	70.9

両立支援制度利用状況

			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男女別の育児休業取得率 ※配偶者出産特別休暇を含む	管理職	男性	%	-	100	-	-	-
		女性	%	-	-	-	-	-
	総合職	男性	%	45.8	86.2	95.2	118.2	89.5
		女性	%	-	100	100	-	-
	一般職	男性	%	71.4	100	100	100	100.0
		女性	%	-	-	-	100	-
	全体	男性	%	51.6	87.9	96.4	116	90.9
		女性	%	-	100	100	100	-
男女別の育児休業取得率 ※配偶者出産特別休暇を含まない	管理職	男性	%	-	100	-	-	-
		女性	%	-	-	-	-	-
	総合職	男性	%	8.3	37.9	66.7	95.5	73.7
		女性	%	-	100	100	-	-
	一般職	男性	%	42.9	100	100	100	100.0
		女性	%	-	-	-	100	-
	全体	男性	%	16.1	45.5	75.0	96.0	77.3
		女性	%	-	100	100	100	-
男女別の育児休業取得日数 ※配偶者出産特別休暇を含む	管理職	男性	日	-	11	-	-	-
		女性	日	-	-	-	-	-
	総合職	男性	日	20.3	10.4	20.2	33.8	33.6
		女性	日	365.0	537	537	566	-
	一般職	男性	日	12.0	43.5	34.3	30.3	56.7
		女性	日	-	-	-	-	350.0
	全体	男性	日	17.7	21.0	28.9	40.3	47.2
		女性	日	365.0	537	100	706	350.0
男女別の育児休業取得日数 ※配偶者出産特別休暇を含まない	管理職	男性	日	-	9	-	-	-
		女性	日	-	-	-	-	-
	総合職	男性	日	98.0	15.5	25.4	40.0	44.9
		女性	日	365.0	537	566	566	-
	一般職	男性	日	16.0	27.7	31.3	27.3	80.5
		女性	日	-	-	-	-	350.0
	全体	男性	日	48.8	17.5	28.9	38.4	50.0
		女性	日	365.0	537	537	706	350.0
育児短時間勤務利用者数	全体	男性	人	0	0	1	1	1
		女性	人	2	3	3	4	3
子の看護休暇利用者数	全体	男性	人	0	3	3	5	3
		女性	人	1	2	1	2	3

人材育成の実績

			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
従業員一人当たりの教育訓練費			円	25,423	32,800	38,400	41,000	56,655
選択型研修受講者数	社内開催	人	-	-	38	30	14	
	社外開催	人	-	-	70	104	100	
	全体	人	-	-	108	134	114	

* 選択型研修…社員が自身のキャリアプランや伸ばしたいスキル・知識に合わせて、自ら受講する研修を選ぶことができる制度。2022年度より導入。

社内エンゲージメント

			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
エンゲージメント調査スコア			※	-	51.5	48.1	51.7	51.9

※ (株) リンクアンドモチベーションの「モチベーションクラウド」による世の中の平均スコアを50とした場合の自社のポジションを数値化したもの